

10pt. 20.06.2024

**PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ
W BARLINKU**

Zgodnie z § 51 ust. 1 i 2 Statutu Gminy Barlinek występujemy z inicjatywą podjęcia uchwały w sprawie:

1. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka.

W załączeniu przekazujemy ww. projekt uchwały wraz z uzasadnieniem.

Podpisy radnych podejmujących inicjatywę uchwałodawczą:

1. Jacek Poleszank
2. Andrzej K...
3. Tomasz K...
4. Kłara K...
5. Wojciech S...
6. Jacek S...
7. Witkowska Ewelina
8. Paulina Stes
9. Szymon K...
10. Zuzanna...
11. Artur P...
12. Sylwia...
13. Hanna...

UCHWAŁA Nr/...../2024
RADY MIEJSKIEJ W BARLINKU
z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Barlinka:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę określony procentowo od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVI/300/2021 Rady Miejskiej w Barlinku z dnia 25 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

RADCA PRAWNY

Dennis Warcholak

Uzasadnienie do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Barlinka.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Wysokość wynagrodzenia burmistrzów ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość należnego dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru), które nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Natomiast art. 37 ust. 4 ww. ustawy reguluje kwestię minimalnego wynagrodzenia, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę określony procentowo od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.

Stwierdzam, że
Michał Kalaga
Przewodniczący Rady Gminy
Andrzej Pukiel
Wiceprzewodniczący
Zuzanna Anna
Łucja Kowalska
Wojciech Szumowski
Tomasz Szwarc
Włodzisław Górecki
Przewodniczący Rady Gminy